




就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ステップアップとみにー	事業所番号	1313800508
住所	東京都国立市富士見台4-11-7スパシエ国立矢川ステーションプラザ101	管理者名	前田 摩耶
電話番号	042-575-1977	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：山一商事(株) 多摩工場 多摩市和田403-6 実施日程：令和2年4月1日～令和3年3月31日 稼働：上記期間内、事業所開所日 実施内容：テーブルナブキン洗浄、仕上げ作業など 利用者数：6名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>テーブルナブキン洗浄作業 洗濯機にナブキンを投入し、洗剤セット、機械操作をして洗浄します。</p>
<p><目的></p> <p>人員不足を課題とする企業様へ人材提供し、企業様の業績向上に貢献する。 新しい作業環境にて、利用者の作業スキル、コミュニケーション能力の向上を目的とする。</p>	<p>テーブルナブキン仕上げ作業 洗浄したナブキンをプレス機に通します。</p> 
<p><成果></p> <p>実施により、企業様からは人員不足解消及び作業内容に関して喜んで頂け、利用者の作業技術、生産性が向上した結果、受託作業量が増大した。 利用者にとっては、新しい環境において、作業スキルの習得、働く仲間との協力や連携に必要なコミュニケーション能力を身に付けていく経験ができた。 今後は増大した作業量を確実に進め、生産性の安定を目標に継続して取り組んでいく。</p>	<p>種類によって通す向きやシワが無いように注意しながら、速く流せるよう、ナブキンごとの間隔を短くすることで生産性を高めています。</p> 

連携先の企業等の意見または評価			
<p>生産工程の調整など、障がい特性に合わせた作業の流れを一緒に考えて試行錯誤してもらい、現在は目標としていた生産数を達成できています。 そのため、開始当初にはお願いしていなかった種類のナブキン生産も増やして頂きました。 今のペースを続けてもらえるよう、今度も作業内容の確認や改善など連携して頂ければと思います。</p>			
連携先企業名	山一商事(株)	担当者名	山崎 吉之

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ステップアップとみにー
住所	東京都国立市富士見台4-11-7スパシエ国立矢川ステーションプラザ101
電話番号	042-575-1977

事業所番号	1313800508
管理者名	前田 摩耶
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		25 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている		25 点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている		7 点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		

小計（注1） 7 点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上半数未満であった		35 点
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	○	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加 1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	8	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点	25点	40点	25				25
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	25				25
支援力向上	0点	15点	25点	35点	35				35
地域連携活動	0点	10点	10						10

合計	150	点	／ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV)

(I) 労働時間					
前年度 (H30年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,207.75	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,861	人
			利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
(II) 生産活動					
会計期間 (4月 ~ 3月)					
前々年度 (H30年度)					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円
			収支	0	円
前年度 (R1年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	20,078,541	円	利用者に支払った資金総額	18,021,976	円
			収支	2,056,565	円
(III) 多様な働き方					
前年度 (3年度) における実績 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 0名 ※取得を進めた免許等: 制度の活用内容:		◎職員として登用した人数 0名 ※うち1名は雇用継続期間が6月に達している ※うち1名は前年度末日まで雇用継続している ※登用した日 年 月 日 勤務形態: 就業時間: 時 分~時 分 職務内容:		◎在宅勤務を行った人数 0名 ※実施した期間: 月 日~月 日 就業時間 (在宅勤務): 時 分~時 分 職務内容:	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制を活用した人数 0名 ※実施した期間: 月 日~月 日 就業時間 (コアタイム): 時 分~時 分 職務内容:		◎短時間勤務に従事した人数 名 ※実施した期間: 月 日~月 日 就業時間 (短時間): 時 分~時 分 職務内容:		◎時差出勤制度を活用した人数 1名 ※実施した期間: 3月1日~3月31日 就業時間 (早出の場合): 7時00分~16時00分 就業時間 (遅出の場合): 時 分~時 分 職務内容: 清掃	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎時間単位取得を活用した人数 0名 ◎計画的付与制度を活用した人数 26名 ※取得した制度: 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度 取得した期間: 4月1日~3月31日 取得日数・時間 8日 6時間		◎傷病休暇等を取得した人数 名 ※取得した内容: 取得した期間: 月 日~月 日 就業時間: 時 分~時 分 職務内容:			
(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載					
(IV) 支援力向上					
前年度 (3年度) における実績 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している ◎研修実施回数 外部 回/内部 1回 対象職員数 6人 うち研修受講者数 4人 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 前田 実施日・受講者数 1月 11日 4人		◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回 ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		◎先進的事業者の視察・実習の実施している ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 茨城自立支援センター 実施日/参加者数 4月 24日 1人 ※他の事業所名 東京グリーンシステムズ 実施日/参加者数 11月 25日 1人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会等への参加回数 回 ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容		◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 R2年 10月 25日 人事評価制度の対象職員数 1名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 面談		◎ピアサポーターを配置している ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 月 日~月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 7月 10日 第三者評価機関 赤坂福祉プランニング		◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(※)実績のうち1事例を記載					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、